

# KAPSAYICI SANAT VE YAŞAM BOYU GELİŞİM DERNEĞİ (KASAG)

INCLUSIVE ARTS & LIFELONG DEVELOPMENT NETWORK (IALDN)

## GERİ TUTUM VE HAK ARAMA POLİTİKA BELGESİ



### 1. Amaç, Kapsam ve Dayanak

- Bu belge, Kapsayıcı Sanat ve Yaşam Boyu Gelişim Derneği'nin (KASAG) ulusal ve uluslararası tüm operasyonlarında, yüz yüze saha çalışmalarında ve dijital platformlarında güvenli, şeffaf ve hak temelli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.
- Belgenin amacı; dernek faaliyetleri esnasında veya kurumsal iş birliklerinde karşılaşılabilecek her türlü usulsüzlük, ayrımcılık, hak ihlali, mobbing, psikolojik veya fiziksel şiddet ve etik dışı süreçler karşısında derneğin göstereceği kurumsal refleksleri, işletilecek kriz yönetim senaryolarını ve bireysel ya da kurumsal hak arama yollarını analitik bir çerçevede tanımlamaktır.
- Bu politika; idari kadro, üyeler, temsilciler, proje ortakları, eğitmenler, yararlanıcılar, kursiyerler ve gönüllülerin tamamını kapsar.

### 2. Kurumsal Refleks İlkeleri

KASAG, faaliyet süreçlerinde yaşanabilecek olumsuzluklara karşı aşağıda belirtilen temel kurumsal ilkeler doğrultusunda refleks gösterir:

- Sıfır Tolerans:** Hak ihlalleri, çocuk koruma standartlarının çiğnenmesi, toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılık, finansal usulsüzlük ve görevi kötüye kullanma durumlarında dernek "sıfır tolerans" ilkesini uygular.
- Mağdurun Korunması ve Gizlilik:** Herhangi bir ihlal veya şikayet bildirimini alındığında, soruşturma süreci tamamen gizlilik ilkesiyle yürütülür. Bildirimde bulunan kişinin veya mağdurun kimliği üçüncü şahıslarla paylaşılmaz; kişinin dernek içi güvenliği ve psikososyal durumu koruma altına alınır.
- Objektiflik ve Tarafsızlık:** Bildirilen iddialar, tarafların kurumsal pozisyonundan bağımsız olarak, somut verilere ve hukuki dayanaklara göre tarafsız bir şekilde analiz edilir.

### 3. Olumsuz Durum Senaryoları ve Müdahale Mekanizmaları

#### A. Operasyonel ve Etik İhlaller (Mobbing, Ayrımcılık, Hak İhlali)

- Kurumsal Refleks:** Atölye, proje veya saha çalışmalarında katılımcılar veya eğitmenler arasında yaşanabilecek psikolojik taciz (mobbing), hiyerarşik baskı veya ayrımcılık durumlarında faaliyet ivedilikle durdurulabilir veya ilgili şahsın faaliyetle ilişkisi soruşturma tamamlanana kadar askıya alınır.

- **Müdahale:** Konu Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu koordinasyonunda oluşturulan geçici bir Etik İnceleme Komisyonu'na devredilir. Komisyon, 15 iş günü içinde raporunu hazırlar.

## B. Çocuk Koruma ve Güvenli Alan İhlalleri

- **Kurumsal Refleks:** Çocuklara ve özel gereksinimli bireylere yönelik yürütülen oyun ve tiyatro, drama, heykel veya diğer görsel sanat faaliyetlerinde, bu bireylerin fiziksel ya da psikolojik güvenliğini tehdit eden en küçük emare görüldüğünde dernek doğrudan müdahil olur.
- **Müdahale:** İhlali gerçekleştiren personel veya gönüllünün dernekle ilişkisi derhal kesilir. Durumun adli bir suç teşkil etmesi halinde, dernek hukuki süreci başlatarak konuyu adli mercilere ve kolluk kuvvetlerine intikal ettirir.

## C. Kurumsal ve Finansal Usulsüzlükler

- **Kurumsal Refleks:** Derneğin tüzüğü gereği elde edilen gelirlerin en az üçte ikisinin (32) amaçlar doğrultusunda harcanması zorunluluğunun veya AB/Erasmus+ proje fonlarının kullanım esaslarının ihlal edildiğine dair bulgular titizlikle incelenir.
- **Müdahale:** Denetim Kurulu olağanüstü iç denetim süreci başlatır. Usulsüzlük tespit edilirse yasal süreç işletilir.

## 4. Hak Arama Yöntemleri ve Şikayet Prosedürü

Dernek çatısı altında hakkının ihlal edildiğini düşünen her birey için aşağıdaki hak arama kanalları açık tutulur:

### Adım 1: Bildirim ve Raporlama

- Şikayet ve ihlal bildirimleri resmi e-posta adresi (info@kasag.org) üzerinden yazılı olarak veya doğrudan Denetim/Yönetim Kurulu üyelerine yapılabilir.
- Bildirim metninde; olayın tarihi, yeri, varsa tanıkları ve somut delilleri açıkça belirtilmelidir.

### Adım 2: Kurumsal Değerlendirme ve Uzlaşma

- Alınan bildirimler en geç 7 iş günü içinde gündeme alınır.
- Hafif nitelikteki operasyonel aksaklıklar veya iletişim kazaları için taraflar arasında hak temelli uzlaşma mekanizmaları işletilir. Mağduriyetin giderilmesi için idari tedbirler alınır.

### Adım 3: Yasal ve Adli Yollara Başvuru (Dış Kanallar)

- Kurumsal iç mekanizmaların yetersiz kaldığı veya suç teşkil eden (taciz, tehdit, nitelikli dolandırıcılık vb.) durumlarda, KASAG mağdur olan üye veya yararlanıcısına adli süreçte hukuki danışmanlık ve kurumsal referans desteği sağlar.
- Dernek, kendi tüzel kişiliğine ve marka değerine yönelik haksız itham, iftira veya zararlar karşısında da yasal hak arama yollarını (suç duyurusu, tazminat davası vb.) saklı tutar ve etkin bir şekilde işletir.

## 5. Yaptırımlar ve İlişik Kesme

Yapılan incelemeler neticesinde, bu belgede ve dernek tüzüğünde belirtilen ilkelere aykırı davrandığı somut olarak tespit edilen kişilere ihlalin boyutuna göre şu yaptırımlar uygulanır:

1. Yazılı Uyarı ve Kınama
  2. Projelerde, Görev veya Faaliyetten Men Edilme
  3. Dernek Tüzüğü ilgili maddeleri uyarınca Yönetim Kurulu kararıyla **üyelikten ve dernekten kesin çıkarma**
  4. Adli Makamlara Bildirim
- 

## 6. Yürürlük

Bu Geri Tutum ve Hak Arama Politika Belgesi, KASAG Yönetim Kurulu onayı itibariyle yürürlüğe girer, kurumsal sürdürülebilirlik ve şeffaflık ilkeleri gereği her yıl düzenlenen yasa, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde dönemsel olarak revize edilir.