

KAPSAYICI SANAT VE YAŞAM BOYU GELİŞİM DERNEĞİ (KASAG)

INCLUSIVE ARTS & LIFELONG DEVELOPMENT NETWORK (IALDN)

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ (TCE) POLİTİKA BELGESİ



1. Amaç ve Kapsam

Bu belge, Kapsayıcı Sanat ve Yaşam Boyu Gelişim Derneği'nin (KASAG) ulusal ve uluslararası düzeyde yürüttüğü tüm idari, operasyonel, sanatsal ve eğitsel süreçlerde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik kurumsal taahhütlerini ve uygulama esaslarını tanımlar.

TCE Politika Belgesi; dernek yönetim organları, şubeler, temsilcilikler, çalışanlar, proje ortakları, eğitmenler, yararlanıcılar ve gönüllülerin tamamı için bağlayıcı niteliktedir.

2. Temel İlkeler ve Kurumsal Taahhütler

- Fırsat Eşitliği ve Hak Temelli Yaklaşım:** KASAG, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir insan hakkı ve kurumsal olgunluğun ayrılmaz bir parçası olarak kabul eder. Dernek içi istihdamda, görev dağılımlarında ve kurumsal temsil mekanizmalarında cinsiyet temelli ayrımcılık kesinlikle reddedilir.
- Kadınların ve Dezavantajlı Grupların Güçlendirilmesi:** Dernek, tüzüğü ve operasyonel vizyonu doğrultusunda kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel alanlarda gelişimini desteklemeyi ve toplumsal hayata katılımını artırmayı taahhüt eder.
- Güvenli Alan ve Ayrımcılık Karşıtlığı:** Dijital veya yüz yüze yürütülen tüm atölye, seminer, proje ve saha çalışmalarında katılımcıların cinsiyet, cinsel yönelim veya cinsiyet kimliği nedeniyle ayrımcılığa, şiddete, tacize veya marjinalleştirmeye maruz kalmayacağı "güvenli alanlar" oluşturulur.

3. Operasyonel Uygulama ve Metodoloji

- Kapsayıcı Sanat ve Kültür Politikası:** Planlanan drama, tiyatro, heykel, resim ve performans sanatları atölyelerinde kullanılan dil, materyal ve öğretim metodolojileri toplumsal cinsiyet rollerine dair kalıp yargıları pekiştirmeyecek şekilde nötr ve kapsayıcı olarak kurgulanır.
- Kurumsal Dil ve İletişim:** Derneğin resmi yazışmalarında, web sitesinde, sosyal medya kanallarında ve basılı yayınlarında cinsiyetçi ifadelerden kaçınılır. Eşitlikçi, hak temelli ve kapsayıcı bir kurumsal iletişim dili esastır.
- Proje ve Fon Yönetimi:** Avrupa Birliği, Erasmus+ ve diğer uluslararası hibe programları kapsamında geliştirilen projelerin başvuru, uygulama ve değerlendirme aşamalarında TCE

kriterleri birincil öncelik olarak gözetilir. Proje ekiplerinin oluşturulmasında ve hedef kitle seçiminde toplumsal cinsiyet dengesi analitik olarak planlanır.

- **Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme:** Dernek bünyesinde yürütülen kişisel gelişim, danışmanlık ve yabancı dil atölyelerinde toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmaya yönelik eğitsel içerikler ve modüller entegre edilir.
-

4. İzleme, Değerlendirme ve Yaptırım Mekanizmaları

- **İç Denetim:** Dernek Denetim Kurulu, tüzük ve yasal defter uygunluklarının yanı sıra, dernek faaliyetlerinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ilkelerine uyumluluğunu da dönemsel olarak denetler ve yönetim kuruluna raporlar.
 - **Bildirim ve Şikayet Prosedürü:** Dernek faaliyetleri kapsamında toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılık, hak ihlali veya taciz iddiasıyla karşılaşılmaması durumunda, mağdurun haklarını koruyacak şeffaf bir soruşturma süreci işletilir. İddialar Yönetim Kurulu tarafından ivedilikle karara bağlanır.
 - **Yaptırımlar:** TCE ilkelerine aykırı davrandığı, cinsiyet temelli ayrımcılık yaptığı veya kurumsal güvenliği ihlal ettiği tespit edilen üyelerin, çalışanların veya gönüllülerin ilişkisi, dernek tüzüğüne ilgili maddeleri uyarınca yönetim kurulu kararıyla sonlandırılır.
-

5. Yürürlük ve Bağlayıcılık

Bu politika belgesi, KASAG Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer. Kurumsal sürdürülebilirlik ve yasal mevzuattaki gelişmeler doğrultusunda dönemsel olarak gözden geçirilerek güncellenir. Dernek çatısı altında icra edilen her operasyon, bu belgedeki yapı taşlarına uyumlu olmak zorundadır.